

Etický kodex

Innovative Treats.
Better Future.
Červen 2024



Úvod

Poselství našeho předsedy

Pověst naší skupiny jako poctivé, spravedlivé a schopné společnosti je jednou z nejcennějších hodnot, kterou jsme odhodláni si udržet. Zachovávání vysokých etických standardů v rámci naší společnosti a v našich vztazích se zákazníky, dodavateli, úřady a veřejností obecně je zásadní pro náš trvalý úspěch, ať už působíme kdekoli.

Z tohoto důvodu jsme vypracovali Etický kodex společnosti Perfetti Van Melle (nebo také jen Kodex), který stanoví zásady platné pro všechny zaměstnance společnosti Perfetti Van Melle a další zúčastněné strany, které se uplatňují všude a za všech okolností. Je velmi důležité, aby jeho obsah každý z nás dobře znal a porozuměl mu. Klade totiž důraz na naši odpovědnost, ať už jako společnosti nebo jednotlivců, pro uplatňování a ochranu našich základních hodnot a etických standardů při uskutečňování našeho podnikání

Přijmeme tento Etický kodex i základní hodnoty, kterými se budeme každý den a všude řídit, aby se PVM stala skvělou společností, pro kterou je radost pracovat a se kterou chceme spolupracovat.

Egidio Perfetti

Předseda představenstva

Perfetti Van Melle Group B.V.

Obsah

Část I

Perfetti Van Melle - Cíl, Poslání & Hodnoty

Co je Etický kodex?

Na koho se Etický kodex vztahuje?

Část II

Ustanovení Etického kodexu

1. Střet zájmů
2. Dary a jiné výhody
3. Hospodářská soutěž a antimonopolní zákony
4. Přesnost účetních záznamů a transparentnost
5. Ochrana majetku společnosti
6. Ochrana informací a duševní vlastnictví
7. Lidská práva
8. Vztahy mezi provozními společnostmi skupiny
9. Vztahy se zákazníky a dodavateli
10. Vztahy se spotřebiteli a médii
11. Vztahy s komunitou a vládou

Část III

Porušení Etického kodexu

Nahlašování jeho porušení

Disciplinární opatření

Distribuce a šíření povědomí o Etickém kodexu

Naše Cíle, Poslání & Hodnoty

Naše Cíle

Innovative Treats. Better Future.

Vyrábíme originální pochoutky, které naše spotřebitele překvapí a potěší. Neustále zlepšujeme naše výrobky a procesy, abychom tak zlepšili život všech zainteresovaných stran a snížili náš dopad na životní prostředí.

Naše Poslání

Ve společnosti Perfetti Van Melle:

- Vytváříme, vyrábíme a prodáváme vysoce kvalitní a inovativní výrobky pro naše spotřebitele díky efektivnímu využívání našich zdrojů a ve spolupráci s našimi obchodními partnery.
- Vytváříme pro naše zaměstnance naplňující pracoviště, které je založeno na důvěře, vzájemném respektu a uznávání individuálních a kulturních rozdílů.
- Vážíme si role, kterou hrajeme v našich komunitách jako organizace, která se angažuje v sociální oblasti a oblasti ochrany životního prostředí.
- Vytváříme ekonomickou hodnotu prostřednictvím mimořádného růstu a ziskovosti.

Naše Hodnoty

Žít podle hodnot společnosti Perfetti Van Melle vyžaduje odvahu, vizi, důvěru, odhodlání a pragmatismus. Při naplňování našeho poslání se řídíme následujícími hodnotami:



Integrity Without Compromise

Své podnikání uskutečňujeme čestným a poctivým způsobem a s úctou k těm, se kterými jsme navázali vztahy.

Achieving Excellence

Ve všem, co děláme, usilujeme o kvalitu. Snažíme se o neustálé zlepšování způsobu, jakým fungujeme. V každé fázi je věnována maximální pozornost detailům a všechny zdroje jsou využívány co nejefektivněji





Dedication to the Consumer

Chceme naplňovat a překonávat nejrůznější potřeby a očekávání našich zákazníků a nabízet jim vysoce kvalitní, moderní a inovativní výrobky

Care for our People

Snažíme se vytvářet globální pracovní prostředí, ve kterém se prosazuje týmová práce, angažovanost, otevřená komunikace, flexibilita i zábava. K našim lidem přistupujeme férově – oceňujeme různé styly, dovednosti, zkušenosti i zázemí a jsme si vědomi toho, že tyto rozdíly vedou k větší kreativitě a lepšímu porozumění. Povzbuzujeme je k převzetí vlastní iniciativy a očekáváme, že budou ke své práci přistupovat s nadšením a nasazením. Naším zaměstnancům nabízíme různé možnosti školení a neustálého rozvoje, aby tak mohl každý dosáhnout svého plného potenciálu.





Social and Environmental Responsibility

Budeme podnikat jako odpovědní členové společnosti, respektovat zákony zemí, ve kterých působíme, a přispívat k rozvoji místních komunit v souladu s legitimní úlohou, kterou náš podnik převzal. Naši společnost budeme provozovat bezpečně, zodpovědně a s ohledem na životní prostředí, abychom minimalizovali náš dopad na životní prostředí a zasadili se o dlouhodobou udržitelnost.

Independence

Jsme odhodláni dosáhnout ambiciózních obchodních cílů a zároveň zajistit ziskovost naší společnosti, čímž se postaráme i o její nezávislý růst.



Co je Etický kodex?

Etický kodex je dokument schválený představenstvem společnosti Group B.V. (PVM Group BV), který obsahuje zásady a závazky, které na sebe berou všechny společnosti patřící do skupiny PERFETTI VAN MELLE GROUP (dále také jen jako „Skupina“) a každý z jejích zaměstnanců, a to jak vůči Skupině, tak vůči všem třetím stranám.

Respektujeme a podporujeme mezinárodně uznávané zásady platné pro nadnárodní podniky v oblasti lidských práv, jak jsou stanoveny v Obecných zásadách OSN pro podnikání a lidská práva, směrnicích Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) a dokumentech Mezinárodní organizace práce (MOP).

V případě, že mezi těmito mezinárodními standardy a platnými místními zákony vznikne rozpor, budeme se řídit příslušnými zákony, ale současně budeme nadále hledat způsoby, jak předmětné mezinárodní standardy dodržet. Společnost Perfetti Van Melle si uvědomuje, že normy a očekávání, kterými se řídí naše obchodní aktivity, jsou pro dodržování lidských práv zásadní, a proto se také zavazuje spolupracovat podle potřeby s podniky, vládami a občanskými společnostmi na ochraně těchto práv.

Smyslem Etického kodexu je sdělit všem zaměstnancům a dalším zúčastněným stranám každé provozní společnosti ze Skupiny PVM náš závazek dodržovat za všech okolností příslušné etické zásady, a to zejména tyto:

- Řídit se zásadami stanovenými OSN, OECD a MOP. Dodržovat zákony a předpisy každé země, kde Skupina působí.
- Ve vztazích s ostatními zaměstnanci být spravedliví, féroví a zdvořilí.
- Respektovat zájmy všech zúčastněných stran (zákazníků, spotřebitelů, obchodních partnerů, vládních orgánů, úřadů i vnější komunity).
- Naši obchodní roli naplňovat profesionálně a s poctivostí.

Zásady obsažené v Etickém kodexu jsou základem naší firemní politiky a inspirují praxe, směrnice a provozní postupy přijaté Skupinou. Pokud jsou potřeba podrobnější vysvětlení, jak hodnoty a kulturu Skupiny implementovat v rámci konkrétních provozních postupů, budou vydány zvláštní směrnice, které doplní již existující.

Etický kodex rovněž uvádí, jakým způsobem lze nahlásit porušení Kodexu a jaká opatření se použijí v případě tohoto porušení. Společnost Perfetti Van Melle zavedla pravidla pro oznamování nekalých praktik, která podporují všechny naše zaměstnance a další zainteresované osoby, aby nahlásili jakékoli znepokojivé skutečnosti týkající se našich přímých nebo nepřímých činností. Tato pravidla jsou navržena tak, aby chránila jednotlivce a usnadňovala oznamování bez obav z jakéhokoli postihu.

**Na koho
se vztahuje
Etický
kodex?**

Ustanovení Etického kodexu se bez výjimky vztahují na všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky, členy představenstva společností patřících do Skupiny a další zúčastněné strany. Náš Etický kodex sdílíme také se všemi třetími stranami, které vstupují do obchodních vztahů se Skupinou a jejími provozními společnostmi ve všech zemích, kde Skupina působí.

Všichni zaměstnanci jsou povinni se s Kodexem seznámit a chovat se v souladu se zásadami v něm uvedenými. Zaměstnanci jsou rovněž povinni nahlásit jakékoli porušení tohoto Kodexu příslušným osobám/pracovníkům v určitých funkcích, jak je podrobněji uvedeno v poslední části tohoto dokumentu.

Dodržování ustanovení Etického kodexu je považováno za nezbytnou součást smluvních povinností zaměstnanců a všech osob nebo subjektů, které se Skupinou uskutečňují obchodní styky.

Vedení Skupiny je odpovědné za to, že je tento Kodex distribuován, vysvětlen a pochopen všemi zaměstnanci Skupiny. Vedení musí rovněž zajistit, aby byly požadavky Etického kodexu dodržovány všemi provozními společnostmi Skupiny, stejně jako jednotlivými funkčními odděleními.

Ustanovení Etického kodexu

1. Střet zájmů

Při plnění svých úkolů se všichni zaměstnanci vyhýbají veškerým situacím, které by mohly vést k potenciálnímu střetu zájmů, zejména pokud jde o jejich osobní a/nebo rodinné zájmy, které by mohly ovlivnit jejich nezávislý úsudek a dostat je do konfliktu s jejich povinnostmi vůči Skupině.

Zaměstnanci jsou povinni neprodleně oznámit svým vedoucím a/nebo vrcholovému vedení společnosti jakoukoli situaci, která představuje nebo může představovat potenciální střet zájmů. Zaměstnanci musí zejména oznámit existenci jakéhokoli trvalého nebo dočasného pracovněprávního vztahu nebo jakéhokoli finančního, obchodního, profesního či rodinného vztahu s osobami nebo subjekty mimo Skupinu, který by mohl narušit nebo ovlivnit férovost jejich chování nebo ohrozit integritu jejich jednání.

2. Dárky a jiné výhody

Tento Kodex zakazuje nabízení a přijímání darů nebo výhod, které by mohly být považovány za překračující obvyklé obchodní a zdvořilostní praktiky nebo které by mohly být vyloženy jako prostředek k získání privilegovaného zacházení při výkonu pracovních činností. Dary s vysokou peněžní hodnotou nebo ve formě hotovosti či cenných papírů nejsou povoleny.

Zejména je přísně zakázáno jakékoli jednání, jehož cílem je jakoukoli formou nebo jakýmikoli prostředky podplácet státní úředníky a zástupce nebo zaměstnance veřejné správy, úřadů nebo veřejných institucí. Místní zákony a předpisy týkající se těchto záležitostí musí být důsledně dodržovány. Pohoštění a dary nabízené veřejným činitelům, pokud jsou povoleny, musí být schváleny místním vedením a vedením organizační složky a musí být v souladu s místními zákony a předpisy.

Ustanovení tohoto oddílu se použijí bez ohledu na to, zda jsou dary a/nebo výhody nabízeny přímo nebo prostřednictvím třetích stran. Pojem „dary“ zahrnuje výhody, jako jsou dovolenkové balíčky, účast na akcích nebo příslib zaměstnání.

V případě pochybností, zda přijmout nebo nabídnout dar, který přesahuje symbolickou hodnotu, musí zaměstnanci neprodleně informovat svého přímého nadřízeného/vedoucího.

3. Hospodářská soutěž & antimonopolní zákony

Skupina při svém působení na trhu podniká poctivě a vyhýbá se jednání, které by mohlo představovat zneužití dominantního postavení nebo narušit volnou hospodářskou soutěž. Skupina dodržuje všechny předpisy o volné hospodářské soutěži a antimonopolní zákony platné v zemích, kde působí. Pro vysvětlení a asistenci týkající se těchto předpisů se zaměstnanci mohou obrátit na oddělení pro všeobecné a právní záležitosti společnosti. Provozní společnosti Skupiny informují oddělení pro všeobecné a právní záležitosti společnosti o všech antimonopolních iniciativách, které vykonávají.

Skupina neodmítá, nezatajuje ani nezadržuje žádné informace požadované antimonopolními orgány nebo jinými regulačními orgány v průběhu jejich kontrolní činnosti a aktivně spolupracuje v průběhu jakýchkoli vyšetřování.

4. Přesnost účetních záznamů & transparentnost

Administrativní a účetní metody Skupiny jsou takové, aby byla zajištěna maximální transparentnost, pravdivost, přesnost a úplnost všech účetních záznamů a údajů.

Aby se předešlo jakémukoli zneužití podnikových prostředků nebo zaznamenávání fiktivních transakcí, musí být každá transakce zdokumentována skrze příslušné záznamy, které uvádějí povahu dané transakce a osobu (osoby), která transakci schválila. Zaměstnanci rovněž jednají v úplném souladu se všemi administrativními a účetními postupy platnými na úrovni Skupiny a/nebo dotyčné provozní společnosti.

Informace poskytované jednotlivými provozními společnostmi v jejich pravidelných finančních zprávách musí být úplné, přesné, spolehlivé a srozumitelné.

5. Ochrana majetku společnosti

Zaměstnanci jsou povinni svědomitě chránit majetek společnosti, pečlivě a zodpovědně používat všechny nástroje a pomůcky, které jim byly svěřeny, a vyvarovat se jejich nesprávného používání.

Zejména v souvislosti s používáním počítačového vybavení musí zaměstnanci striktně dodržovat všechny postupy a předpisy společnosti, aby nedošlo k ohrožení provozu a bezpečnosti počítačového systému. Zaměstnanci musí zejména dodržovat následující:

- Využívat nástroje, které mají k dispozici (programy, e-mail, internet, telefon, fax atd.), pouze pro účely související s předmětnými obchodními potřebami. Nestahovat neautorizované programy a neinstalovat neautorizovaný software nebo jiné programy či software než ty, které jim poskytl zaměstnavatel.
- Neposílat urážlivé e-mailové zprávy nebo zprávy, které mohou být pro příjemce urážlivé a/nebo poškozovat obraz společnosti.
- Nenavštěvovat webové stránky s nevhodným nebo urážlivým obsahem.

Skupina si vyhrazuje právo zabránit jakémukoli zneužití svého majetku a infrastruktury pomocí příslušných kontrolních mechanismů, které jsou v souladu s platnými zákony a předpisy.

6. Ochrana informací & duševního vlastnictví

Veškeré informace a duševní vlastnictví, které jsou majetkem Skupiny, a to ať už obchodní, finanční, technologické nebo jiné povahy, představují aktiva, která je Skupina odhodlána chránit. Zaměstnanci nesmějí neoprávněným osobám uvnitř ani vně Skupiny sdělovat žádné informace, které by mohly ohrozit bezpečnost a integritu technologických a obchodních aktiv Skupiny.

Skupina považuje ochranu svého duševního vlastnictví, včetně ochranných známek, patentů, vzorců, počítačového softwaru atd., za nejvyšší prioritu, o kterou je třeba usilovat všemi dostupnými právními prostředky.

Skupina rovněž zachovává striktní důvěrnost všech informací získaných od třetích stran. Pro ochranu informací jsou zavedeny a průběžně aktualizovány zvláštní zásady a postupy.

7. Lidská práva

Jako globálně působící společnost je Perfetti Van Melle přesvědčena o tom, že její obchodní činnost se může úspěšně rozvíjet pouze tehdy, jsou-li respektována a chráněna lidská práva. Jsme si vědomi své odpovědnosti k dodržování lidských práv všude tam, kde působíme. Spravedlivé a rovnocenné zacházení s našimi zaměstnanci i dalšími zúčastněnými stranami je naší nejvyšší prioritou.

Lidská práva jsou nejvíce ceněnou hodnotou všech našich klíčových zainteresovaných stran, do kterých zahrnujeme naše zaměstnance, spolupracovníky, zákazníky, spotřebitele, komunity, ve kterých působíme, i občanskou společnost. Věříme, že prosazování lidských práv v rámci celé naší činnosti má jak morální, tak obchodní opodstatnění.

Snažíme se chránit práva každého člověka, včetně našich vlastních zaměstnanců a zaměstnanců dalších osob, se kterými uskutečňujeme obchodní styk. Usilujeme o zajištění spravedlivých pracovních podmínek (včetně mezd, sociálního zabezpečení a práva na kolektivní vyjednávání) a o zajištění pestrého, rovnoprávného a inkluzivního pracovního prostředí.

V souladu se smluvními závazky a pracovněprávními předpisy se provozní společnosti Skupiny zavazují dodržovat základní lidská práva a pracovněprávní předpisy platné v příslušných zemích. Zejména platí, že všichni zaměstnanci vykonávají svou práci prostřednictvím řádných pracovních smluv v podobě povolené právními předpisy jednotlivých zemí. Jakákoli forma dětské nebo nucené práce je přísně zakázána.

7.1 Novodobé otroctví, obchodování s lidmi & nucená práce

Společnost Perfetti Van Melle odsuzuje jakoukoli formu nucené či vymáhané práce, včetně nucené práce vězňů, nevolnictví, vázané práce, novodobého otroctví a obchodování s lidmi, jak je definuje MOP. Jsme si vědomi toho, že jsme povinni se k těmto záležitostem stavět rázně, a jsme přesvědčeni, že ve společnosti nemají v žádné podobě místo.

Naším cílem je zajistit všem našim zaměstnancům – ať už těm, kteří pracují přímo pro naši společnost nebo těm, kteří práci vykonávají prostřednictvím třetích stran – svobodu pohybu s tím, že nebudou nijak omezováni žádnou formou fyzických restrikcí, zneužívání, vyhrožování nebo praktik, jako je zadržování dokladů totožnosti nebo jejich osobního majetku. Chceme zajistit, aby měl každý právo svobodně pracovat, rozuměl podmínkám svého zaměstnání a byl pravidelně a spravedlivě odměňován.

7.2 Dětská práce

Skupina pokládá dětskou práci za porušení základních lidských práv a uvědomuje si svou úlohu při ochraně práva dítěte na dětství. Při respektování standardů MOP jsme zavedli přísné zásady a postupy týkající se dodržování požadavků na věk. Naším cílem je zabránit jakýmkoli zaměstnavatelským praktikám, které zbavují děti jejich dětství, důstojnosti, možnosti se vzdělávat nebo jim upírají možnost využít naplno svůj potenciál. Jsme odhodláni spolupracovat s jednotlivými podniky, vládou i občanskou společností, abychom v této složité problematice dosáhli pokroku.

V našem procesu přijímání zaměstnanců je nutné, aby všichni kandidáti na předmětnou pracovní pozici, ať už jsou přijímáni napřímo nebo prostřednictvím externích agentur, byli mimo jiné prověřeni z hlediska jejich věku, vzdělání a pracovních zkušeností.

Při přijímání zaměstnanců prostřednictvím agentur jako třetích stran se snažíme získávat smluvní pracovníky pouze od renomovaných agentur práce. Požadujeme, aby agentury, s nimiž spolupracujeme, dodržovaly nejvyšší etické standardy, včetně ověřování věku svých zaměstnanců.

7.3 Pracovní doba & spravedlivá odměna za práci

Společnost Perfetti Van Melle dbá na to, aby se s jejími zaměstnanci jednalo spravedlivě a zodpovědně. Zastáváme názor, že spravedlivá odměna je základem přiměřené životní úrovně. V oblastech, kde podnikáme, dodržujeme předpisy o minimální mzdě.

Dodržujeme úmluvy MOP o standardní běžné pracovní době, stejně jako příslušné právní předpisy platící v zemích, ve kterých působíme.

7.4 Zdarví & Bezpečnost

Skupina považuje zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců za nejvyšší prioritu. Za tímto účelem se snaží zajistit, aby podmínky na pracovišti byly zdravé, bezpečné a aby respektovaly důstojnost jednotlivce. Na všech našich pracovištích běžně provádíme informační kampaně o bezpečnosti. Naše pracoviště vyhovují zákonům a předpisům platným v místech, kde působíme, a také našim vlastním bezpečnostním směrnicím. Za účelem sledování a zlepšování podmínek práce byly zřízeny interní studijní skupiny zabývající se bezpečností a ochranou zdraví při práci. Zasazujeme se o „nulový počet nehod, pracovních úrazů a nemocí z povolání“. Zvyšování povědomí je podle nás v tomto směru klíčové. Svým zaměstnancům zajišťujeme školení (bezpečné způsoby práce, první pomoc a reakce na mimořádné události), abychom jim pomohli pochopit dostupná opatření pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

Aby bylo zajištěno respektování důstojnosti jednotlivce, Skupina zcela zakazuje jakákoli z následujících jednání:

- Zneužití moci. Za zneužití pravomoci se považuje situace, ve které vedoucí nebo nadřízený požaduje z titulu svého postavení jakoukoli osobní službu nebo výhodu, nebo projevuje postoje či provádí činnosti, které jsou v rozporu s důstojností nebo nezávislostí dotyčného zaměstnance.
- Psychické násilí. Představuje postoje nebo chování, které jsou diskriminační nebo urážlivé vůči dané osobě nebo vůči jejímu přesvědčení.
- Sexuální obtěžování, včetně jakéhokoli chování nebo projevů, které mohou fyzicky nebo morálně poškodit jinou osobu.

Skupina požaduje, aby všechny výrobní jednotky vytvořily a zavedly systém řízení BOZP, který bude certifikován podle normy ISO 45001. ISO 45001 je mezinárodní norma pro řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

7.5 Diverzita, rovnoprávnost & začlenění

Společnost Perfetti Van Melle nabízí svým zaměstnancům spravedlivé podmínky a skutečně pestré, rovnoprávné a inkluzivní pracovní prostředí.

V žádném případě netolerujeme diskriminaci, nespravedlivé nebo nerovné zacházení a zaměstnance přijímáme do pracovního poměru a odměňujeme je na základě jejich schopností a výkonu bez ohledu na rasu, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu nebo její vyjadřování, životní styl, věk, vzdělání, národnost, náboženské vyznání nebo fyzické schopnosti.

Uvědomujeme si, že skutečný závazek podporovat inkluzivní společnost musí přesahovat hranice naší vlastní organizace, a proto se také snažíme prezentovat naše značky promyšleným a ohleduplným způsobem, který zohledňuje naši rozmanitou spotřebitelskou základnu.

7.6 Životní prostředí

Zasazujeme se o snížení dopadu naší činnosti na životní prostředí. Chceme zajistit a udržet konkurenceschopnou výrobu s dlouhodobě udržitelnou budoucností.

Zaměřujeme se proto na snižování uhlíkové stopy, spotřeby energie a vody, omezování objemu odpadu a emisí do ovzduší z našich provozoven a podniků, redukci množství obalového materiálu, využívání obnovitelných zdrojů energie všude, kde je to možné, a na zachování certifikace ISO 14001. Zavedli jsme model řízení udržitelnosti, nad kterým má dohled náš ředitel pro oblast udržitelného rozvoje, řídicí výbor pro udržitelný rozvoj a výkonný výbor (tvořený našimi vrchními řediteli a generálním ředitelem).

7.7 Svoboda sdružování & kolektivní vyjednávání

Společnost Perfetti Van Melle uznává a respektuje právo svých zaměstnanců svobodně vstoupit do jakékoli organizace nebo z ní vystoupit. Zaměstnanci mohou svobodně zakládat své vlastní zaměstnanecké nebo odborové organizace a kolektivně vyjednávat k prosazení svých zájmů bez předchozího svolení zaměstnavatele.

7.8 Výběr, řízení & rozvoj zaměstnanců

Skupina uplatňuje nejvyšší standardy při přijímání a řízení svých zaměstnanců, kterých si dostatečně váží. Zaměstnance přijímáme do pracovního poměru a odměňujeme je na základě jejich schopností a výkonu bez ohledu na rasu, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu nebo její vyjadřování, životní styl, věk, vzdělání, národnost, náboženské vyznání nebo fyzické schopnosti.

7.9 Soukromí zaměstnanců

Soukromí zaměstnanců je chráněno skrze dodržování zákonných požadavků a přijetí vhodných metod zpracování a uchovávání osobních údajů, které jsou zaměstnanci povinni společnosti poskytnout.

S výjimkou případů stanovených zákonem nesmí být žádné osobní údaje zpřístupněny bez předchozího souhlasu dotčené strany. Provádění průzkumů nebo šetření, která se týkají zjišťování osobních názorů či preferencí nebo obecně k soukromému životu zaměstnanců je přísně zakázáno.

8. Vztahy mezi provozními společnostmi skupiny

Společnost PVM Group BV požaduje, aby každá provozní společnost přijala hodnoty uvedené v tomto Etickém kodexu a loajálně spolupracovala při plnění cílů Skupiny, včetně dodržování všech platných zákonů a předpisů.

PVM Group BV rovněž požaduje, aby se její dceřiné společnosti vyvarovaly jakéhokoli chování nebo rozhodnutí, které by sice bylo pro ně samotné výhodné, ale které by mohlo poškodit integritu nebo veřejný obraz Skupiny nebo dalších provozních společností.

Rozhodovací a komunikační procesy v rámci Skupiny se musí řídit zásadami pravdivosti, spravedlnosti, úplnosti, transparentnosti a respektovat nezávislost každé provozní společnosti.

9. Vztahy se zákazníky & dodavateli

Veškeré vztahy a komunikace se zákazníky musí být založeny na maximální integritě a dodržování platných předpisů. Nesmí se využívat žádné nevhodné nebo nekalé obchodní praktiky.

V rámci procesu nákupu se dodavatelé vybírají na základě objektivních kritérií, včetně ceny a kvality služeb, přičemž se všem dodavatelům nabízejí rovné příležitosti. Provozní společnosti Skupiny zajistí dostatečnou konkurenci mezi dodavateli, například tím, že si vyžádají nabídky od více než jednoho dodavatele.

Následující kritéria výběru jsou prioritní:

- Odpovídajícím způsobem zdokumentovaná dostupnost prostředků, včetně finančních zdrojů, organizačních struktur, projektových schopností a zdrojů, know-how apod.
- Existence a zavedení systémů řízení kvality a bezpečnosti potravin, jak je uvedeno v certifikačních systémech Skupiny PVM.
- Dodržování pravidel Etického kodexu společnosti PVM nebo vlastních zásad upravujících jejich obchodní činnost.

Zejména smlouvy s třetími stranami, včetně dodavatelů, musí obsahovat ustanovení, která vyžadují následující:

- Vlastní osvědčení dodavatele o dodržování konkrétních povinností ze sociální oblasti uvedených v oddíle 7 a následujících pododdílech (např. dodržování základních práv pracovníků, zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace a ochrana práce nezletilých).
- Umožnění návštěvy výrobních jednotek nebo provozoven dodavatele za účelem ověření, že jsou tyto požadavky splněny.

Jakékoli porušení obecných zásad uvedených v tomto Etickém kodexu, kterého se dodavatele dopustí, bude mít za následek sankce a/nebo jiná opatření, a to k zajištění dobré pověsti naší Skupiny zejména vůči veřejným orgánům a naší komunitě. Za tímto účelem Skupina vybízí provozní společnosti, aby do jednotlivých smluv o dodávkách zahrnovaly specifická ad hoc ustanovení, a to kdykoli je to vhodné.

10. Vztahy se spotřebiteli & médii

Provozní společnosti Skupiny se zavazují zajistit rychlé, přesné a pravdivé odpovědi na dotazy zákazníků týkající se například kvality výrobků, jejich použití a pokynů pro spotřebu.

Reklamní a propagační sdělení provozních společností musí být odpovědná, korektní a pravdivá a musí brát ohled na citlivost publika, zejména na mladší osoby.

Externí komunikace Skupiny respektuje právo veřejnosti na informace. Odpovědi na veškeré dotazy médií budou přesné, pravdivé a včasné. Zveřejňování nepravdivých nebo zavádějících zpráv nebo komentářů není za žádných okolností tolerováno.

V zájmu zajištění úplných a konzistentních informací bude Skupina udržovat vztahy s médii výhradně prostřednictvím osob výslovně určených vedením a v souladu s příslušnými zásadami Skupiny.

11. Vztahy s komunitou & vládou

11.1 Finanční vztahy s politickými stranami, odborovými organizacemi a dalšími sdruženími

Zásadou Skupiny je neposkytovat dary, příspěvky ani podporu politickým stranám, odborovým organizacím a jiným podobným sdružením. Jsme však otevřeni spolupráci s třetími stranami, které se zaměřují na jiné oblasti, pokud jsou jejich příspěvky zpracovány v souladu s platnými zákony a jsou plně uveřejněny v okamžiku, kdy tyto třetí strany vstoupí do vztahu se Skupinou, nebo kdykoli později, pokud jsou tyto příspěvky, dary nebo podpora poskytnuty po zahájení spolupráce se Skupinou.

11.2 Příspěvky charitativním organizacím

Skupina může vyhovět žádostem o charitativní příspěvky, a to za předpokladu, že žádající subjekt nebo sdružení je neziskovou organizací s právně platnými stanovami a statuty.

11.3 Vztahy s veřejnými orgány

Vztahy s vnitrostátními orgány a vnitrostátními a mezinárodními institucemi se týkají důsledků, které mají zákony a předpisy platné pro provozní společnosti Skupiny.

Provozní společnosti odpovídají na žádosti o informace nebo sdělují svá stanoviska k záležitostem týkajícím se jejich obchodních činností.

Za tímto účelem Skupina:

- Vytvoří stálé komunikační kanály se zástupci institucí na mezinárodní, regionální i místní úrovni.
- Zastupuje zájmy a postoje provozních společností Skupiny transparentním, důsledným a konzistentním způsobem a vyvaruje se uzavírání jakýchkoli tajných dohod.

V zájmu zajištění maximální transparentnosti vztahů se interakce se zástupci veřejných institucí uskutečňují pouze prostřednictvím osob/funkcí určených vedením Skupiny.

Porušení Etického kodexu & Disciplinární opatření

Dodržování Etického kodexu

Dodržování ustanovení Etického kodexu je nezbytnou součástí smluvních závazků, které na sebe berou naši zaměstnanci, dočasní pracovníci, nezávislí dodavatelé a další strany, které se Skupinou uskutečňují obchodní styky.

Vedení provozních společností Skupiny a podnikových funkcí odpovídá za to, že všichni zaměstnanci chápou a plní očekávání Skupiny.

Vedení proto musí zajistit, aby byly závazky uvedené v Etickém kodexu uplatňovány ve všech obchodních jednotkách a v rámci všech podnikových funkcí.

Nahlašování porušení

V zájmu účinného prosazování Etického kodexu společnost očekává, že každý, kdo se dozví o případu, kdy Kodex nebyl v rámci Skupiny dodržen, toto porušení oznámí.

Všichni zaměstnanci by měli hlásit jakékoli porušení nebo podezření na porušení svému přímému nadřízenému/vedoucímu nebo, v případech, kdy to může být neúčinné nebo nevhodné, by se měli obrátit na oddělení lidských zdrojů a/nebo generálního ředitele a/nebo ředitele své společnosti, nebo přímo na oddělení/zaměstnance odpovědné za dodržování předpisů (Compliance Office) své společnosti, nebo, pokud není zřízeno, na oddělení pro dodržování předpisů společnosti PVM Group B.V.

Zásady Skupiny pro oznamování nekalých praktik podporují všechny zaměstnance a další zúčastněné strany v tom, aby nahlásili jakékoli skutečné porušení nebo pokus o porušení tohoto Etického kodexu. Oddělení pro dodržování předpisů Skupiny lze kontaktovat podáním anonymního online oznámení prostřednictvím www.perfettivanmelle.ethicspoint.com nebo lze zavolat na horkou linku Skupiny Perfetti Van Melle, která má název „EthicsPoint“.

Skupina zajistí, aby nikdo, kdo oznámí skutečné porušení Etického kodexu nebo pokus o takové porušení, nebyl vystaven žádné formě postihu, nedovoleného podmiňování, obtěžování nebo diskriminace na pracovišti v důsledku toho, že oznámil porušení Etického kodexu nebo jakéhokoli interního postupu.

Jakákoli forma represe vůči osobám, které v dobré víře oznámí porušení Etického kodexu, představuje rovněž porušení tohoto Kodexu. Porušením Etického kodexu je také obvinění jiných zaměstnanců z porušení Kodexu s vědomím toho, že takové obvinění není pravdivé.

Oddělení pro dodržování předpisů společnosti PVM Group BV se skládá ze tří členů – jednoho nevýkonného člena představenstva mimo Skupinu, ředitele oddělení Lidských zdrojů a ředitele Skupiny pro oddělení Vnitřní kontroly a Dodržování předpisů.

Třetí strany jsou žádány, aby svá oznámení o porušení adresovaly přímo oddělení pro Dodržování předpisů společnosti PVM Group BV.

Disciplinární opatření

Porušení zásad uvedených v Etickém kodexu a v interních postupech společnosti ohrožuje důvěru mezi Skupinou a všemi osobami, které se porušení dopustí (včetně vedoucích pracovníků, zaměstnanců, konzultantů, smluvních pracovníků, zákazníků, dodavatelů, obchodních nebo finančních partnerů).

Jakmile je zjištěno porušení, musí být proti pachateli (pachatelům) přijata rázná a okamžitá opatření prostřednictvím vhodných a přiměřených disciplinárních opatření v souladu s platnými zákony a předpisy. Pokud toto porušení představuje trestný čin, uplatní se předmětná opatření společně se zahájením trestního stíhání, avšak bez ohledu na něj.

Disciplinární opatření uplatňovaná v případě porušení Etického kodexu přijímá společnost v souladu s příslušnými předpisy a pracovními smlouvami platnými na národní nebo podnikové úrovni. Tato opatření mohou zahrnovat i ukončení pracovního poměru.

V zájmu ochrany svého veřejného obrazu i majetku Skupina nenavazuje vztahy jakékoli povahy se stranami, které nehodlají jednat v úplném souladu s platnými předpisy a/nebo které odmítají přizpůsobit své chování hodnotám a zásadám uvedeným v tomto Etickém kodexu.

Distribuce Etického kodexu

Vedení Skupiny je zodpovědné za distribuci Kodexu všem zaměstnancům po celém světě prostřednictvím našich interních komunikačních kanálů. Po všech našich zaměstnancích vyžadujeme, aby se s tímto Kodexem seznámili, porozuměli mu a řídili se jím. Za tímto účelem nabízíme jak prezenční, tak elektronické vzdělávání pro všechny zaměstnance, v rámci kterého zjistí, jak mohou tyto své závazky plnit.

Etický kodex je zveřejněn na dostatečně viditelném místě na intranetu Skupiny a na internetových stránkách Skupiny a provozních společností v jejich místních jazycích. Všichni současní i budoucí zaměstnanci mají k dispozici tištěné kopie Etického kodexu. Další kopie si můžete vyžádat prostřednictvím oddělení lidských zdrojů.

Revize a aktualizace Etického kodexu určuje a schvaluje představenstvo společnosti PVM Group B.V.

Pro správné pochopení tohoto Etického kodexu v rámci celé Skupiny je zaveden komunikační program, který zajišťuje, že je Kodex vysvětlován a distribuován s příslušnou frekvencí všem zaměstnancům všech provozních společností Skupiny a podnikových funkcí.

Potvrzení & Souhlas s Etickým kodexem Perfetti Van Melle

Tímto potvrzujeme, že jsme si přečetli Etický kodex společnosti Perfetti Van Melle a plně mu rozumíme. Souhlasíme s tím, že naše organizace/společnost bude při obchodování se společnostmi Perfetti Van Melle nebo jejím jménem dodržovat tento Etický kodex při jednání se všemi subjekty patřícími do skupiny Perfetti Van Melle.

Podpis:

Jméno _____

Pracovní pozice _____

Společnost / Organizace _____

Datum (den/měsíc/rok) _____



Perfetti Van Melle

Etický kodex

Perfetti Van Melle Group B.V.
Sídlo společnosti:

Stationsplein ZW 997, Tristar 3
1117 CE Schiphol – Oost
Amsterdam, Netherlands

Telefón: + 31 20 795 0999

**Innovative Treats.
Better Future.**

Červen 2024

